

# 第26回「ニューリーダー養成道場」

コード  
T-1

経営幹部、幹部候補のマネジメント力を可視化し、経営能力の向上を図ります。

自身のマネジメント力診断を行い、課題を明確にした上で、状況に応じた判断方法や組織の動かし方を習得します。また、経営幹部に求められる知識全般を学び、経営幹部としての視座を高め、事業感覚を磨きます。本講座では、講師や受講者とのディスカッションやグループワークを通して、経営者として必要なマインド・能力を鍛え、自分自身のあるべき姿を描いていきます。

日程	内容
9月初旬	<p>&lt;事前課題&gt; <b>Webマネジメント力診断</b> マネジメントの模擬体験から経営幹部に必要な10の能力を測定する(所要時間1時間程度)</p>
10/24(木) 研修：9:00~17:30	<p><b>経営幹部に必要な能力を養う</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>経営幹部としての自己の能力を知る                     <ul style="list-style-type: none"> <li>マネジメント診断のフィードバックと分析</li> </ul> </li> <li>経営幹部としての視座を身に付ける                     <ul style="list-style-type: none"> <li>企業経営の目的とあり方</li> <li>外部環境変化とその影響</li> </ul> </li> <li>役割遂行に必要な能力を認識する                     <ul style="list-style-type: none"> <li>求められる判断力</li> <li>マネジメント能力開発の設定</li> </ul> </li> </ol> <p>研修終了後、講師を囲んで「受講者交流会」開催</p>
10/25(金) 研修：9:00~17:30	<p><b>事業戦略を考える</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ビジョンの重要性と設定方法                     <ul style="list-style-type: none"> <li>経営ビジョンの位置づけと設定プロセス</li> <li>経営環境の分析手法</li> </ul> </li> <li>ブランド戦略とマーケティング戦略                     <ul style="list-style-type: none"> <li>ブランド戦略とマーケティング戦略の理解</li> <li>自社の課題抽出</li> </ul> </li> <li>新規事業立案の着想                     <ul style="list-style-type: none"> <li>両利きの経営の重要性</li> <li>ビジネスチャンスのアイデア出し</li> </ul> </li> </ol>
2025年 2/7(金) 研修：9:00~17:30	<p><b>マネジメントの視座を高める</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>業績向上のための財務分析</li> <li>成果を出す組織に必要な心理的安全性の創り方</li> <li>意思決定と実行のための思考法</li> <li>現役社長講話「経営とは(仮題)」</li> </ol> <p>研修終了後、講師を囲んで「受講者交流会」開催</p>

※カリキュラムは変更になる場合がございます。予めご了承願います。

## マネジメント力診断のフィードバックイメージ

●総合評価

<総合コメント>

- 総合得点は64点であり、マネジメント能力は「やや劣っている」と位置づけられる。基準値76と比較しても、かなり下回っている。
- マネジメント行動では、「組織運営と部下育成」「計画的業務推進」の得点が高く、「リーダーシップ」の得点が低い。
- 管理者としての意識の項目では「倫理観」「柔軟性」の得点は高いが、「使命感」の得点が低い。
- 上司と比較すると、上司の方が得点が高く、特に「リーダーシップ」「チャレンジ精神」の差異が大きい。
- マネジメント行動の内訳では特に「課題達成行動」の得点が低く、課題達成に向け、部下が挑戦できるように指導・支援することが望まれる。

総合得点 (百点換算)	64	評価	C
----------------	----	----	---

■百点換算した場合の評価基準

非常に優れている	85点以上	S
優れている	80~84点	A
標準である	70~79点	B
やや劣っている	60~69点	C
かなり劣っている	59点以下	D

●項目別評価(マネジメント行動・管理者としての意識)

**管理者としての意識**

	使命感	倫理観	危機感	チャレンジ精神	柔軟性	信頼感	合計 得点	百点 換算						
あなた	13	9	19	13	15	10	14	11	17	12	97	67		
上司	19	13	22	15	19	13	23	16	21	15	20	14	124	86
基準値	17	12	19	13	19	13	17	12	19	13	20	14	111	76



第25回の様子

**講師** 株式会社あしぎん総合研究所 研究員  
株式会社日本コンサルタンツグループ 経営コンサルタント

**定員** 15名 ※最少開催人数9名  
(申込人数が最少開催人数に達しない場合は、開催を中止とさせていただきます。)

**会場** 栃木県総合文化センター

**受講料** **会員** 165,000円(税込)  
**一般** 330,000円(税込)  
※各種割引チケット等の使用不可

当社ホームページまたはFAXよりお申し込みいただけます。

FAXの場合は、下記に必要事項をご記入の上、お申し込みください。

## ニューリーダー養成道場 参加申込書

あしぎん総合研究所 FAX:028-647-5316

<お申し込みにあたって>

- お申し込みいただいた後、資料、請求書などを郵送させていただきます。受講料につきましては、当社指定日までに指定口座にお振込みをお願いいたします。
- キャンセルにつきましては、開催日の1週間前の17時までにご連絡をお願いいたします。

フリガナ				年齢			
ご参加者				貴社名			
ご住所・ ご連絡先	〒	—		所属・役職			
	TEL		FAX	業種	従業員数		
	E-mail				お取引銀行	足利銀行 支店	
					支店名	常陽銀行 支店	

※受講料につきましては一括で頂戴いたします。途中、ご欠席の日程がございましたも一部返金は致しかねます。

※ご記入いただきましたお客様の個人情報は、当該会員・セミナーのお申し込みに関する確認・連絡および経営情報・催し物などのご案内にお送りいただく際のみ、使用させていただきます。